



Investitionen in die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter sind gleichzeitig Investitionen in Ihren Unternehmenserfolg

Krankheitsvorsorge – Krankheitsversorgung – Services

- **„War for Talents“ (Fach- und Führungskräfteemangel)**
Machen Sie sich für potenzielle Bewerber attraktiv.
- **Senken Sie Ihre Krankenstände und damit Ihre Krankheitskosten**
Durch eine bKV kann bereits nach kurzer Zeit eine Verringerung der Krankheitskosten erreicht werden. Ihre Mitarbeiter erhalten wertvolle medizinische Zusatzleistungen als Ergänzung zur gesetzlichen Krankenversicherung, die heute in vielen Fällen nur noch eine Grundversorgung darstellt. Somit sind Ihre Mitarbeiter schneller wieder an Ihrem Arbeitsplatz, was die Krankheitskosten senkt.
- **Sozialkompetenz signalisieren**
Verbessern Sie auch die Lebensqualität der Familie Ihrer Mitarbeiter, indem Sie deren Angehörigen ebenfalls die Möglichkeit geben, an den Leistungen des Gruppenvertrages (eigenfinanziert, aber zu Gruppenkonditionen) zu partizipieren.
- **Sie erreichen eine höhere Mitarbeiterbindung**
Die Loyalität zum Unternehmen steigt und Mitarbeiter sind dadurch emotional mit Ihrem Unternehmen verbunden. Die betriebliche Krankenversicherung ist ein wertvolles Instrument, da die Mitarbeiter jährlich wiederkehrende Leistungen aus Ihrer Zusatzversicherung erhalten.
- **Motivation Ihrer Mitarbeiter erhöhen und Wertschöpfung steigern**
Dadurch, dass Sie im Rahmen der betrieblichen Krankenversicherung die medizinische Versorgung Ihrer Mitarbeiter verbessern, zeigen Sie ihnen, dass Sie sie als Mensch wahrnehmen. Damit erhöhen Sie Motivation und Leistungsbereitschaft Ihrer Belegschaft, was der Steigerung des Unternehmenserfolges zugutekommt.
- **Verbessern Sie das Betriebsklima**
Das „Wir-Gefühl“ in der Firma wird gestärkt: „Wir sind unserem Arbeitgeber wichtig“.
- **Betriebliche Krankenversicherung einfach eingerichtet, schlank in der Verwaltung**
Ihre Mitarbeiter werden ohne Gesundheitsprüfung mit einfacher Liste zur betrieblichen Krankenversicherung angemeldet. Die betriebliche Krankenversicherung wird (wie bei der betrieblichen Altersversorgung) einmalig in der Lohn- bzw. Gehaltsabrechnung hinterlegt. Die Leistungs-Abrechnung läuft dann direkt zwischen Mitarbeiter bzw. Arzt und dem Versicherer, was die Personalabteilung entlastet.